

Експерт/ка з гендерних питань (Gender Specialist)

Проект GROW-EU зосереджений на підтримці парламентського зміцнення та посилення спроможностей регіонів у процесі вступу України до ЄС.

Для ефективної реалізації програми ми шукаємо Експерта/ку з гендерних питань, який/а забезпечуватиме інтеграцію принципів рівності та інклюзивності в усі аспекти діяльності проєкту — від формування команди до оцінки впливу реформ. Експерт/ка залучається на час реалізації проєкту до грудня 2025 року та передбачає часткову зайнятість.

Прохання резюме надсилати на пошту: office@upi.ngo

Дедлайн: 16 березня 2026 р.

Обов'язки та відповідальність

1. Підтримка процесів відбору учасників Програми:

- Забезпечує інтеграцію принципів гендерної рівності та соціальної інклюзії (GESI) у процеси відбору учасників.
- Надає рекомендації щодо формування гендерно-збалансованих комісій з відбору та розробки інклюзивних критеріїв оцінки кандидатів.

2. Аналітична підтримка та звітність:

- Допомагає у підготовці нарративних звітів для донора, забезпечуючи якісне відображення гендерних аспектів, винесених уроків та досягнутого прогресу в питаннях рівності.
- Здійснює збір та аналіз дезагрегованих за статтю та інклюзією даних для оцінки реального впливу проєкту на різні групи населення.

3. Оцінка та стратегічне планування:

- Аналізує навчальні програми та методичні матеріали через призму гендерно-чутливого підходу.

4. Тренінги та менторство:

- Проведення тренінгу на тему гендерного мейнстрімінгу у регіональній політиці під час сесії тренінгів, що проводиться для учасників проєкту GROW-EU.
- Підтримка у здійсненні менторства під час серії тренінгів з розвитку спроможностей (capacity development) для учасників проєкту GROW-EU у частині ознайомлення учасників із кращими практиками реалізації гендерної політики та перевірки документів політики, підготовлених учасниками, на відповідність принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

Загальний профіль

- Демонструє глибоку експертизу в питаннях гендерної рівності, інклюзії та прав людини.
- Має досвід роботи в складних інституційних середовищах та здатність надавати практичні поради щодо впровадження інклюзивних змін.
- Ефективно співпрацює з державними органами, ОМС та громадянським суспільством для просування принципів рівності.

Функціональні знання та навички

- Глибоке розуміння концепцій гендерного мейнстрімінгу в державному управлінні та регіональній політиці.
- Вміння проводити гендерний аудит та розробляти плани дій для усунення виявлених бар'єрів.
Здатність працювати незалежно, керувати кількома пріоритетами одночасно та готувати якісні аналітичні звіти.

Вимоги до освіти та досвіду

- Ступінь магістра у сфері соціальних наук, права або суміжної галузі.
- Мінімум п'ять (5) років відповідного професійного досвіду на посадах гендерного радника або спеціаліста з інклюзії.
- Досвід роботи в міжнародних організаціях, державних установах або проєктах міжнародної технічної допомоги.
- Вільне володіння письмовою та розмовною англійською та українською мовами.